

Pitanja i literatura za radno mjesto Stručni saradnik za radno-pravne odnose

- 1.** Ugovor o radu može zaključiti
- 2.** Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja ugovora:
- 3.** Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne može trajati duže od:
- 4.** Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od:
- 5.** Radno vrijeme?
- 6.** Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
- 7.** Radnik ima pravo na odmor u toku radnog dana ako radi duže od:
- 8.** Da li se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, smatra radnim vremenom ?
- 9.** O skraćivanju radnog vremena radnika koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odlučuje:
- 10.** Koji organ utvrđuje radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju i stepen uvećanja staža osiguranja:
- 11.** Otkazni rok ?
- 12.** Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac:
- 13.** Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon:
- 14.** Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, koliko bez prestanka traje prvi dio godišnjeg odmora:
- 15.** U kojem roku je poslodavac dužan objaviti na svojoj web stranici poslovnik o radu Komisije za prijem u radni odnos:
- 16.** Kako će postupiti poslodavac prema radniku kome je prestao radni odnos a poslodavac prema njemu potražuje novčani iznos na ime naknade štete:
- 17.** Koliko vremenski može trajati privremeni raspored radnika na drugo radno mjesto u kalendarskoj godini:
- 18.** U slučaju kada poslodavac otkaže ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od:
- 19.** Radnik koji dobrovoljno daruje krv za svako darivanje ima pravo na :
- 20.** Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na:
- 21.** Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta žena ima pravo na porodiljsko odsustvo u trajanju od:
- 22.** Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac:
- 23.** Na zahtjev organizatora volontiranja akreditaciju za organiziranje dugoročnog volontiranja izdaje:
- 24.** Prijava/Odjava lica osiguranih u određenim okolnostima vrši se putem sljedećeg Obrasca:
- 25.** Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se najduže na:
- 26.** Za vrijeme obavljanja pripravnikačkog staža pripravnik ima pravo na :
- 27.** Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:

- 28.** Nadzor nad primjenom Zakona o radu i na osnovu njega donesenih propisa vrši:
- 29.** U slučaju statusne promjene poslodavca ili u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca, šta se dešava sa ugovorima o radu radnika:
- 30.** Žena, na osnovu pismenog zahtjeva, može koristiti kraće porodajno odsustvo, ali ne kraće od:
- 31.** Poslodavac koji u periodu od naredna tri mjeseca ima namjeru da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkaže ugovor o radu najmanje petorici radnika, dužan je da se konsultira sa vijećem zaposlenika i sindikatom i sačini Program zbrinjavanja viška radnika ako zapošljava:
- 32.** Otkazni rok ne može biti kraći od:
- 33.** Od kada počinje da teče otkazni rok?
- 34.** Pacijent koji nije zadovoljan odlukom direktora zdravstvene ustanove, odnosno nosioca odobrenja za privatnu praksu, ima pravo zaštitu svojih prava zatražiti:
- 35.** Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu manjem od:
- 36.** Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu većem od:
- 37.** Radnik ima pravo na uvećanje plaće po osnovu:
- 38.** Radniku miruju prava iz radnog odnosa za vrijeme:
- 39.** Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, i to:
- 40.** Koliko je poslodavac dužan omogućiti zaposleniku radnih dana plaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba:
- 41.** Radnik koji na radu ili u vezi sa radom pričini materijalnu štetu poslodavcu dužan je istu nadoknaditi ako je:
- 42.** Koliko se skraćuje radno vrijeme radniku na poslovima na kojima i uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštитiti radnika od štetnih utjecaja:
- 43.** U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše :
- 44.** Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
- 45.** Na čiji zahtjev se pokreće postupak za ocjenu radne sposobnosti po osnovu invalidnosti:
- 46.** Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
- 47.** Dugoročno volontiranje je obavljanje volontiranja duljeg od:
- 48.** Obaveza donošenja Pravilnika o radu postoji za poslodavca koji zapošljava više od:
- 49.** Ko donosi Statut Opće bolnice:
- 50.** Kada stupa na snagu Pravilnik o radu:
- 51.** Ko donosi Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
- 52.** Ko daje saglasnost na Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
- 53.** Ko raspisuje javni oglas za izbor i imenovanje direktora JU Opća bolnica:

- 54.** Ko imenuje i razrješava direktora JU Opća bolnica:
- 55.** Ko daje predhodnu saglasnost na imenovanje direktora JU Opća bolnica:
- 56.** Ko imenuje Etički komitet Opće bolnice:
- 57.** Naknada plate u visini 100% prosječne plate koju je radnik ostvario u odgovarajućem predhodnom periodu ili plate koju bi ostvario da je bio na radu, radnik ima za vrijeme:
- 58.** Pacijent ima pravo na prigovor a koji se podnosi:
- 59.** Šta se smatra povredom na radu u smislu Zakona o PIO/MIO?
- 60.** Zdravstvena djelatnost, kao zdravstvena djelatnost od posebnog interesa za Federaciju, provodi se kao:
- 61.** Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva:
- 62.** Osnivač zdravstvenih ustanova u svojini kantona je:
- 63.** Ko formira Komisiju za procjenu zdravstvenih tehnologija:
- 64.** Ko raspisuje javni oglas kojim oglašava prikupljanje ponuda za davanje u zakup viška prostora:
- 65.** Izabrani doktor medicine je obavezan osiguranika uputiti radi ocjene radne sposobnosti i invalidnosti nadležnom organu za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja u slučaju kada:
- 66.** Šta obuhvaća kancelarijsko poslovanje:
- 67.** Šta je opća bolnica?
- 68.** Javni oglas kojim oglašava prikupljanje ponuda za davanje u zakup jedinica zakupa viška prostora vrši se:
- 69.** Šteta je?
- 70.** Koja odredba ugovora će biti ništava?
- 71.** Radniku se, ukoliko nije obezbjeđen topli obrok u toku radnog vremena, isplaćuje naknada u:
- 72.** Kada je Bolnica obavezna prijaviti radnika na jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa?
- 73.** Prilikom osnivanja zdravstvene ustanove ili provođenja postupka dobivanja saglasnosti za određenu djelatnost osnivač mora pribaviti:
- 74.** Ako se u toku postupka utvrdi da već među istim parničnim stranama o istoj stvari teče ranije pokrenuti parnični postupak:
- 75.** Koji je iznos otpremnine koji se isplaćuje radniku kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme:
- 76.** Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:
- 77.** Pacijent koji nije zadovoljan odlukom direktora zdravstvene ustanove, odnosno nosioca odobrenja za privatnu praksu, ima pravo zaštitu svojih prava zatražiti:
- 78.** Zavisno o tome u koji dan pada pripravnost, naknada za pripravnost obračunava se:
- 79.** Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom pokreće postupak za utvrđivanje postojanja sukoba interesa:
- 80.** Osnovni elementi tužbe
- 81.** Ko potpisuje potvrdu o obavljenoj dostavi pismene
- 82.** Ko snosi troškove postupka
- 83.** Kada sud može isključiti javnost sa rasprave
- 84.** Žalbeni razlozi u parničnom postupku
- 85.** Kada je podnesena žalba nedopuštena

- 86.** U kojim granicama prvostepeni sud ispituje žalbu  
**87.** Da li stranke mogu u postupku po žalbi zaključiti nagodbu  
**88.** Koji su to vanredni pravni lijekovi u parničnom postupku  
**89.** Koji je rok za žalbu protiv rješenja o izrečenoj mjeri osiguranja  
**90.** Kada stranka sama može podnjeti reviziju  
**91.** Kada parnica počinje teći?  
**92.** Koji je rok za podnošenje žalbe na presudu  
**93.** Kada je ugovor ništav  
**94.** Šta je konverzija ugovora?  
**95.** Dežura kao poseban oblik rada  
**96.** Kome može biti odobrena specijalizacija  
**97.** Šta mora imati odjel na nivou specijalizacije?  
**98.** Da li nadležni inspekcijski organ može poništiti javni oglas  
**99.** Postupak prijema u radni odnos  
**100.** Povrede radnih obaveza  
**101.** O kojim odlukama poslodavac obavezno konsultuje vijeće uposlenika/sindikat

#### **Literatura:**

1. Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18)
2. Zakon o volontiranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 110/12)
3. Zakon o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“ br. 46/10, 75/13)
4. Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11)
5. Zakon o evidencijama u oblasti zdravstva („Službene novine Federacije BiH“ br. 37/02)
6. Zakon o upravnom postupku („Službene novine Federacije BiH“ br. 2/98, 48/99)
7. Zakon o pravima, obavezama i odgovornostima pacijenata („Službene novine Federacije BiH“ br. 40/10)
8. Zakon o PIO/MIO („Službene novine Federacije BiH“ br. 13/18)
9. Zakon o obligacionim odnosima („Sl. list SFRJ“ br. 29/78, 39/85, 45/89, 57/89, „Sl. list R BiH“ br. 2/92, 13/93, 13/94 i „Sl. novine F BiH“ br. 29/03 i 42/11)
10. Statut JU Opća bolnica – dostupan na web stranici Opće bolnice
11. Pravilnik o načinu, postupku i uvjetima, kao i drugim pitanjima od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi („Službene novine Federacije BiH“ br. 60/12)
12. Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ br. 73/19)
13. Pravilnik o podnošenju prijava za upis i promjene upisa u jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa ("Službene novine FBIH", broj: 73/09, 38/10, 77/10, 9/11, 1/13, 83/14, 1/15 i 48/16)
14. Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu ("Službene novine FBIH", broj: 92/16)

15. Zakon o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH“ broj:53/03,73/05, 19/06, 98/15)
16. Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta JU „Opća bolnica Prim. dr. Abdulah Nakaš iz 2022. – dostupan na web stranici Opće bolnice
17. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta JU „Opća bolnica Prim. dr. Abdulah Nakaš iz 2023 – dostupan na web stranici Opće bolnice
18. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje KS ("Službene novine KS", broj: 20/22)
19. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji KS („Službene novine KS", broj: 20/22)
20. Zakon o inspekcijskim aktima KS ("Službene novine KS", broj: 2/17, 37/21)
21. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite ("Službene novine KS", broj: 20/22)
22. Pravilnik o uvjetima, kao i kriterijima i postupku za dodjelu naziva primarijus (sl. novine FBIH“ br. 21/12)
23. Pravilnik o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika („Sl. novine FBIH“ br. 3/17)
24. Zakon o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Sl. novine KS“ br. 35/22)
25. Pravilnik o specijalizacijama i subspecijalizacijama zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika („Sl. novine FBIH“ br. 75/20)
26. Pravilnik o bližim uvjetima prostora, opreme i kadra za osnivanje i obavljanje zdravstvene djelatnosti u zdravstvenim ustanovama („Službene novine Federacije BiH”, broj: 5/20)
27. Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji KS („Službene novine KS", broj: 19/21, 10/22 i 28/23)
28. Zakon o vijeću uposlenika F BiH („Službene novine Federacije BiH” broj: 38/04)