

Pitanja i literatura za radno mjesto Stručni savjetnik za pravne poslove

1. Ugovor o radu može zaključiti
2. Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja ugovora:
3. Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne može trajati duže od:
4. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od:
5. Radno vrijeme?
6. Radnik ima pravo na odmor u toku radnog dana ako radi duže od:
7. Da li se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, smatra radnim vremenom ?
8. O skraćivanju radnog vremena radnika koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odlučuje:
9. Koji organ utvrđuje radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju i stepen uvećanja staža osiguranja:
10. Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac:
11. Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon:
12. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, koliko bez prestanka traje prvi dio godišnjeg odmora:
13. Kako će postupiti poslodavac prema radniku kome je prestao radni odnos a poslodavac prema njemu potražuje novčani iznos na ime naknade štete:
14. Koliko vremenski može trajati privremeni raspored radnika na drugo radno mjesto u kalendarskoj godini:
15. U slučaju kada poslodavac otkaže ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od:
16. Radnik koji dobrovoljno daruje krv za svako darivanje ima pravo na :
17. Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na:
18. Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta žena ima pravo na porodiljsko osdsustvo u trajanju od:
19. Dugoročno volontiranje je obavljanje volontiranja duljeg od:
20. Na zahtjev organizatora volontiranja akreditaciju za organiziranje dugoročnog volontiranja izdaje:
21. Prijava/Odjava lica osiguranih u određenim okolnostima vrši se putem sljedećeg Obrasca:
22. Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se najduže na:
23. Za vrijeme obavljanja pripravnikačkog staža pripravnik ima pravo na :
24. Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:
25. Nadzor nad primjenom Zakona o radu i na osnovu njega donesenih propisa vrši:
26. U slučaju statusne promjene poslodavca ili u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca, šta se dešava sa ugovorima o radu radnika:

- 27.** Žena, na osnovu pismenog zahtjeva, može koristiti kraće porođajno odsustvo, ali ne kraće od:
- 28.** Poslodavac koji u periodu od naredna tri mjeseca ima namjeru da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkaže ugovor o radu najmanje petorici radnika, dužan je da se konsultira sa vijećem zaposlenika i sindikatom i sačini Program zbrinjavanja viška radnika ako zapošljava:
- 29.** Otkazni rok ne može biti kraći od:
- 30.** Od kada počinje da teče otkazni rok?
- 31.** Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu manjem od:
- 32.** Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu većem od:
- 33.** Radnik ima pravo na uvećanje plaće po osnovu:
- 34.** Radniku miruju prava iz radnog odnosa za vrijeme:
- 35.** Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, i to:
- 36.** Koliko je poslodavac dužan omogućiti zaposleniku radnih dana plaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba:
- 37.** Radnik koji na radu ili u vezi sa radom pričini materijalnu štetu poslodavcu dužan je istu nadoknaditi ako je:
- 38.** Koliko se skraćuje radno vrijeme radniku na poslovima na kojima i uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštiti radnika od štetnih utjecaja:
- 39.** U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše :
- 40.** Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
- 41.** Na čiji zahtjev se pokreće postupak za ocjenu radne sposobnosti po osnovu invalidnosti:
- 42.** Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
- 43.** Obaveza donošenja Pravilnika o radu postoji za poslodavca koji zapošljava više od:
- 44.** Ko donosi Statut Opće bolnice:
- 45.** Kada stupa na snagu Pravilnik o radu:
- 46.** Ko donosi Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jest JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
- 47.** Ko daje saglasnost na Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jest JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
- 48.** Ko raspisuje javni oglas za izbor i imenovanje direktora JU Opća bolnica:
- 49.** Ko imenuje i razrješava direktora JU Opća bolnica:
- 50.** Ko daje predhodnu saglasnost na imenovanje direktora JU Opća bolnica:
- 51.** Ko imenuje Etički komitet Opće bolnice:
- 52.** Naknada plate u visini 100% prosječne plate koju je radnik ostvario u odgovarajućem predhodnom periodu ili plate koju bi ostvario da je bio na radu, radnik ima za vrijeme:

- 53.** Pacijent ima pravo na prigovor a koji se podnosi:
- 54.** Šta se smatra povredom na radu u smislu Zakona o PIO/MIO?
- 55.** Zdravstvena djelatnost, kao zdravstvena djelatnost od posebnog interesa za Federaciju, provodi se kao:
- 56.** Apotekarska djelatnost je dio zdravstvene djelatnosti koja se obavlja:
- 57.** Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva:
- 58.** Osnivač zdravstvenih ustanova u svojini kantona je:
- 59.** Ko formira Komisiju za procjenu zdravstvenih tehnologija:
- 60.** Ko raspisuje javni oglas kojim oglašava prikupljanje ponuda za davanje u zakup viška prostora:
- 61.** Izabrani doktor medicine je obavezan osiguranika uputiti radi ocjene radne sposobnosti i invalidnosti nadležnom organu za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja u slučaju kada:
- 62.** Šta obuhvaća kancelarijsko poslovanje:
- 63.** Šta je opća bolnica?
- 64.** Javni oglas kojim oglašava prikupljanje ponuda za davanje u zakup jedinica zakupa viška prostora vrši se:
- 65.** Spor male vrijednosti nije
- 66.** Ukoliko je pred istim sudom u toku više parnica između istih stranaka ili je ista stranka u postupcima protivnik raznih tužitelja ili tuženih sud:
- 67.** Šteta je?
- 68.** Koja odredba ugovora će biti ništava?
- 69.** Radniku se, ukoliko nije obezbjeden topli obrok u toku radnog vremena, isplaćuje naknada u:
- 70.** Kada je Bolnica obavezna prijaviti radnika na jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa?
- 71.** Prilikom osnivanja zdravstvene ustanove ili provođenja postupka dobivanja saglasnosti za određenu djelatnost osnivač mora pribaviti:
- 72.** Ako se u toku postupka utvrdi da već među istim parničnim stranama o istoj stvari teče ranije pokrenuti parnični postupak:
- 73.** Po zahtjevu stranke, sud može:
- 74.** Smanjenje tužbenog zahtjeva:
- 75.** Koji je iznos otpremnine koji se isplaćuje radniku kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme:
- 76.** Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:
- 77.** Pacijent koji nije zadovoljan odlukom direktora zdravstvene ustanove, odnosno nosioca odobrenja za privatnu praksu, ima pravo zaštitu svojih prava zatražiti:
- 78.** Zavisno o tome u koji dan pada pripravnost, naknada za pripravnost obračunava se:
- 79.** Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom pokreće postupak za utvrđivanje postojanja sukoba interesa:
- 80.** Osnovni elementi tužbe
- 81.** Ko potpisuje potvrdu o obavljenoj dostavi pismene
- 82.** Ko odlučuje o zahtjevu za izuzeće sudiјe
- 83.** Ko su suparničari

84. Ko je umješač

85. Ko potpisuje zapisnik o održanom ročištu

86. Ko snosi troškove postupka

87. Do kada umješač može stupiti u parnicu

88. Kada se protiv istog lica može istaći više tužbenih zahtjeva

89. Šta je preinaka tužbe

90. Kada će se dopustiti preinaka tužbe i pored protivljenja tuženog

91. Kada sud može isključiti javnost sa rasprave

92. Osiguranje dokaza

93. Žalbeni razlozi u parničnom postupku

94. Kada je podnesena žalba nedopuštena

95. U kojim granicama prvostepeni sud ispituje žalbu

96. Da li stranke mogu u postupku po žalbi zaključiti nagodbu

97. Koji su to vanredni pravni lijekovi u parničnom postupku

98. Da li se mjera osiguranja može predložiti usmeno

99. Koji je rok za žalbu protiv rješenja o izrečenoj mjeri osiguranja

100. Kada stranka sama može podnjeti reviziju

101. Kada parnica počinje teći?

102. Koji je rok za podnošenje žalbe na presudu

103. Kada je ugovor ništav

104. Šta je konverzija ugovora?

105. Šteta Prestanak ugovora o radu?

106. Dežura

107. Kome može biti odobrena specijalizacija

108. Šta mora imati odjel na nivou specijalizacije?

109. Da li nadležni inspekcijski organ može poništiti javni oglas

110. Postupak prijema u radni odnos

111. Povrede radnih obaveza

112. O kojim odlukama poslodavac obavezno konsultuje vijeće uposlenika/sindikat

Literatura:

1. Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18)
2. Zakon o volontiranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 110/12)
3. Zakon o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“ br. 46/10, 75/13)
4. Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11)
5. Zakon o evidencijama u oblasti zdravstva („Službene novine Federacije BiH“ br. 37/02)
6. Zakon o upravnom postupku („Službene novine Federacije BiH“ br. 2/98, 48/99)
7. Zakon o pravima, obavezama i odgovornostima pacijenata („Službene novine Federacije BiH“ br. 40/10)
8. Zakon o PIO/MIO („Službene novine Federacije BiH“ br. 13/18)

9. Zakon o obligacionim odnosima („Sl. list SFRJ“ br. 29/78, 39/85, 45/89, 57/89, „Sl. list R BiH“ br. 2/92, 13/93, 13/94 i „Sl. novine F BiH“ br. 29/03 i 42/11)
10. Statut JU Opća bolnica – dostupan na web stranici Opće bolnice
11. Pravilnik o načinu, postupku i uvjetima, kao i drugim pitanjima od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi („Službene novine Federacije BiH“ br. 60/12)
12. Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ br. 73/19)
13. Pravilnik o podnošenju prijava za upis i promjene upisa u jedinstveni sistem registracije, kontrole i naplate doprinosa ("Službene novine FBIH", broj: 73/09, 38/10, 77/10, 9/11, 1/13, 83/14, 1/15 i 48/16)
14. Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu ("Službene novine FBIH", broj: 92/16)
15. Zakon o parničnom postupku FBiH (Službene novine FBiH“ broj: 53/03, 73/05, 19/06, 98/15)
16. Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta JU „Opća bolnica Prim. dr. Abdulah Nakaš iz 2022. – dostupan na web stranici Opće bolnice
17. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta JU „Opća bolnica Prim. dr. Abdulah Nakaš iz 2022. – dostupan na web stranici Opće bolnice
18. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje KS ("Službene novine KS", broj: 20/22)
19. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara i tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji KS („Službene novine KS“, broj: 20/22)
20. Zakon o inspekcijama KS ("Službene novine KS", broj: 2/17, 37/21)
21. Zakon o obligacionim odnosima F BiH
22. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite ("Službene novine KS", broj: 20/22)
23. Pravilnik o uvjetima, kao i kriterijima i postupku za dodjelu naziva primarijus (sl. novine FBIH“ br. 21/12)
24. Pravilnik o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika („Sl. novine FBIH“ br. 3/17)
25. Zakon o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Sl. novine KS“ br. 35/22)
26. Pravilnik o specijalizacijama i subspecijalizacijama zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika („Sl. novine FBIH“ br. 75/20)
27. Pravilnik o bližim uvjetima prostora, opreme i kadra za osnivanje i obavljanje zdravstvene djelatnosti u zdravstvenim ustanovama („Službene novine Federacije BiH”, broj: 5/20)
28. Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektor na teritoriji KS („Službene novine KS“, broj: 19/21 i 10/22)
29. Zakon o vijeću uposlenika F BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 38/04)

